

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
TINGKAT UNIT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDILLAH KAMARULLAH, SE.MM**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH (KP2D)**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **BAHRAIN KASUBA, S.Pd.M.Pd**
Jabatan : **BUPATI HALMAHERA SELATAN**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Labuha, 09 Januari 2017

PIHAK KEDUA


BAHRAIN KASUBA, S.Pd.M.Pd

PIHAK PERTAMA,



ABDILLAH KAMARULLAH, SE.MM
Pembina
Nip. 19760211 200808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH (BKP2D)

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	Target
1	2	3	4
I	Terbentuknya budaya kerja birokrasi yang profesional, bebas KKN dan melayani	Persentase Layanan Administrasi Perkantoran yang terpenuhi Administrasi Perkantoran Lancar	100
II		Persentase rata-rata kinerja aparatur dalam pelaksanaan TUPOKSI Meningkatnya Cakupan pelayanan sarana dan prasarana aparatur	
III	Meningkatnya integritas, akuntabilitas dan transparansi Aparatur Sipil Negara	Persentasi Penurunan Pelanggaran Disiplin ASN (PP 53 Tahun 2010) Meningkatnya Penurunan Pelanggaran yang dilakukan PNS	30 Kec
		Jumlah PNS yang di Sidang	50 Orang
IV		Persentase Peningkatan PNS dengan kualifikasi S1/S2/S3	44
		Jumlah S3	7
		Jumlah S2	13
		Jumlah S1	14
		Jumlah D IV	10
V		Persentase Meningkatnya Profesionalisme Pejabat Struktural Persentase Meningkatnya Profesionalisme Pejabat Fungsional	
		Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	40 Org
		Jumlah Pejabat Yang Mengikuti Diklat PIM II	2 Org
		Jumlah Pejabat Yang Mengikuti Diklat PIM III	24 Org
		Jumlah Pejabat Yang Mengikuti Diklat PIM IV	24 Org
		Jumlah Peserta yang mengikuti Raker ASN	100 Org
VI	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Sipil Negara	Persentase Peningkatan Karir Pegawai	
		Jumlah PNS yang memenuhi syarat kenaikan pangkat	600 Org
		Jumlah Satya Lencana yang di usulkan	150 Org
		Jumlah usulan Karis, Karsu, Karpeg, Kartu Taspen,	250 Org
		Prosentase Jumlah Pejabat yang menduduki jabatan	558 Org
		Jumlah PNS yang mengikuti seleksi ujian dinas	40 Org
		Jumlah peserta yang mengikuti CPNS dan tersusunnya formasi	40 Org
		Jumlah Pns yang Mutasi	40 Orang
		Prosentase jumlah pegawai yang Pensiun	30 Org
VII		Persentase ASN yang Mengakses Data Base Pegawai	
		Terbayarnya iuran SAPK	12 bln
		Terwujudnya Sistim Penilaian Kinerja Aparatur Berbasis IT	1 Aplikasi
		Terawatnya sistem kepegawaian	12 bln

Kegiatan	Anggaran	
1 Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	Rp	746.293.000
2 Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp	165.000.000
3 penegakkan disiplin sesuai dengan pp 53 tahun 2010	Rp	106.650.000
4 Pelaksanaan Sidang Kode Etik ASN	Rp	100.012.000
5 Peningkatan Kualifikasi Aparatur	Rp	1.787.500.000
6 Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah	Rp	185.695.000
7 Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah Pim II dan Pim III	Rp	1.379.000.000
8 Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah Pim IV	Rp	1.104.000.000
9 Raker undang-undang tentang aparatur sipil negara (asn)	Rp	100.875.500
10 Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Rp	336.850.000
11 Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Rp	75.600.000
12 Penyelesaian administrasi pengurusan Karpeg,Karis,Karsu,Taspen	Rp	78.065.000
13 Fasilitasi Rapat BAPERJAKAT /Panitia Seleksi Jabatan	Rp	600.171.000
14 Fasilitasi Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	Rp	151.367.000
15 Seleksi Penerimaan calon PNS dan K2	Rp	206.225.000
16 Jumlah Pns yang Mutasi	Rp	94.590.000
17 Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Rp	166.577.000
18 Pengembangan Sistim Informasi Kepegawaian Daerah	Rp	201.650.000
19 Pengadaan Sistem Penilaian Kinerja Aparatur Berbasis IT	Rp	180.000.000
20 Pengembangan dan Perawatan Sistem Penilaian Kinerja Aparatur Berbasis IT	Rp	104.000.000
	Rp	7.870.120.500

Labuha, 09 Januari 2017

Bupati Halmahera Selatan



BAHRAIN KASJBA, S.Pdi.M.Pd

Kepala
Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah (BKPPD)
Kabupaten Halmahera Selatan



ABDILLAH KAMARULLAH, SE.MM
Pembina
NIP. 19760211 200808 1 001